

- знакомиться с Уставом Учреждения, лицензией на право ведения образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации Учреждения;
- посещать Учреждение и беседовать с педагогами после окончания у них последнего урока;
- вносить добровольные пожертвования и целевые взносы для развития Учреждения.

6.7.1. Родители (законные представители) обязаны нести ответственность за:

- а) воспитание своих детей, получение ими основного общего образования среднего общего образования;
- б) выполнение требований Устава Учреждения;
- в) посещение проводимых Учреждением родительских собраний;
- г) бережное отношение обучающегося к государственной собственности.

6.8. Педагогические и другие работники принимаются на работу в Учреждение и увольняются в соответствии со статьями Трудового кодекса РФ.

6.8.1. При приеме на работу Руководство знакомит работника с Уставом и другими документами, регламентирующими образовательный процесс.

6.8.2. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

- Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.
- Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе руководства за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня).
- В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

6.9. Педагогические работники Учреждения имеют право:

- На обоснованный выбор учебных планов, программ, средств, форм, методов обучения и воспитания, обеспечивающих обучающимся получение образования, соответствующего целям Учреждения и государственным требованиям.
- На творческий подход к обучению и воспитанию.
- На проявление общественной и педагогической инициативы.
- На участие в управлении Учреждением. Избирать и быть избранными в Совет Учреждения.
- На вежливое отношение со стороны учащихся, их родителей, коллег, руководства и персонала Учреждения.