

Утверждаю:
Директор МКОУ « Яснополянская СОШ»

Магомедов Х.А.
Приказ № 65 от 25 апреля 2021

**Программа антирисковых мер
по устранению дефицита педагогических
кадров в МКОУ « Яснополянская СОШ»
на 2021 г.**

2021 г.

Программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров в МКОУ « Яснополянская СОШ»

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МКОУ « Яснополянская СОШ» за счёт привлечение молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи: 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.

2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.

3. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.

4. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

5. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (учитель английского языка);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы :

1. Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей, английского языка,) за счёт привлечения молодых специалистов, , переподготовки учителей школы.
2. 2. Заключение в 2021 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители :

- ✓ Директор школы

- ✓ Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.
«Дефицит педагогических кадров»**

№1	Мероприятие	Сроки реализации	ответственные
1	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых	Март 2021	Зам.дир.по УВР
2	Составление предварительной нагрузки на 2020-2022 г.	Март –апрель 2021	Зам.дир.по УВР
3	Составление справки о потребности в пед.кадрах на 2021-2022 уч.г.	Май 2021	Директор,зам.дир.по УВР
4	Составление плана –графика повышения квалификации пед.кадров.	Январь 2021	Зам.дир.по УВР.
5	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в пед.вузах.	Ноябрь-декабрь 2021	Ззам.дир по УВР.
6	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику	Кл.рук.
7.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2021	Зам.дир.по УВР. кл.рук
8	Организация курсов переподготовки педагогических кадров.	Май –сентябрь 2021	Директор